

Allert + Martin

Personalmanagement · Organisationskultur



Tanja Martin, Dipl.-Psychologin, Dipl. Betriebswirtin (BA), HR-Beraterin, Trainerin, Coach

Mein Angebot

- Beratung, Entwicklung und Training bei der Gestaltung von Personalstrukturen und –prozessen sowie Einführung von Personalmanagement-Instrumenten
- Beratung, Coaching und Training in Personalfragen
- Moderation von Veränderungsprozessen und Gesundheitszirkeln
- Maßgeschneiderte und integrierte Trainings / Regie für unterschiedliche oder neue Rollen in (bereichsübergreifenden) Abläufen
- Mitarbeiterbefragungen, Diagnostik und Evaluation

Meine Themen

- Kompetenzmanagement
- Gesundheit und Resilienz
- Kommunikation
- Organisationskultur
- Führung
- Personalstrategie

Meine Tätigkeit

- Unternehmerin, Allert + Martin Personalmanagement und Organisationskultur, Freiburg
- Dozentin für Personalmanagement beim Wirtschaftsverband industrieller Unternehmen Baden (WVIB), Freiburg

Mein Background

- Bis 2012 - Acht Jahre HR-Professional, verantwortlich für den Aufbau und die Führung des Bereichs Human Resources in einem mittelständischen Unternehmen mit Personalmarketing, Personalauswahl, diagnostisches Assessment, Personalentwicklung
- 2011 - Systemische Beraterin in Organisationen, ISB-Wiesloch
- Seit 2004 - Ehrenamtliches Engagement im Freiburger Verein für Arbeits- und Organisationspsychologie e. V., Vorstand von 2010 – 2013
- 2004 - Dipl. Psychologin mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Zürich und Freiburg
- Seit 2002 - Freiberufliche Beratung und Training (IT, Handel, Verwaltung, Produzierendes Gewerbe, Dienstleistung)
- 1996 – 2000 Berufserfahrung in den Bereichen IT, Qualitätsmanagement, Marketing und Vertrieb
- 1996 Dipl. Betriebswirtin der Fachrichtung Wirtschaftsinformatik (BA) in Lörrach